

## Codice Etico

Il Codice Etico aziendale, il cui rispetto deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti dell'azienda, definisce i doveri minimi di diligenza a cui questi ultimi, oltre ai soci e ai collaboratori a vario titolo, devono conformarsi.

Trasparenza e correttezza sono i principi cui Main Solution S.r.L. (di seguito, Main Solution) si ispira e da cui deriva i propri modelli di condotta: il principio della trasparenza si fonda sulla veridicità, accuratezza e completezza dell'informazione, anche all'esterno della Società (esempio: elaborazione di clausole contrattuali chiare e comprensibili), mentre il principio della correttezza implica il rispetto dei diritti, anche sotto il profilo della *privacy*.

I rapporti con le Autorità devono essere improntati alla massima collaborazione.

La selezione del personale è subordinata al rispetto delle pari opportunità, evitando favoritismi, nepotismi e forme di clientelismo.

I sistemi di gestione e le procedure interne sono finalizzati a garantire un ambiente lavorativo sicuro e salubre e regolano lo svolgimento delle principali operazioni, nel rispetto dei principi di coerenza, congruità, corretta registrazione, verificabilità e separazione dei compiti, in modo da evitare l'attribuzione di poteri illimitati e/o eccessivi a singoli soggetti.

Soci, dipendenti e collaboratori a vario titolo della Società devono astenersi da ogni attività che possa contrapporre un interesse personale a quelli della Società e che possa interferire con la capacità di assumere, in modo imparziale e obiettivo, decisioni nell'interesse della medesima.

Coloro che ricoprono un incarico economicamente e/o giuridicamente equiparato a quello di un dirigente, non possono avere, direttamente o per interposta persona, interessi economici in enti, imprese e società che operano nei settori oggetto dell'attività di Main Solution.

Omaggi ed atti di cortesia e ospitalità sono consentiti solo se di modico valore e tali da non compromettere l'integrità, l'immagine, l'indipendenza e la reputazione della Società o essere interpretati come finalizzati a ottenere un trattamento di favore che non sia determinato dalle regole di mercato.

Eventuali richieste od offerte (anche se non accettate) di denaro o di favori di qualunque tipo (compresi omaggi o regali che travalichino gli ordinari rapporti di cortesia), formulate a coloro, o da coloro, che operano per conto di Main Solution nel contesto dei rapporti con la P.A. o con soggetti privati (es. clienti e fornitori), devono essere portate immediatamente a conoscenza dell'Amministratore unico.

È rigorosamente vietata ogni forma di investimento, diretto o per interposta persona, che trovi la sua fonte in notizie aziendali riservate e tutti coloro che operano, a qualsiasi titolo, per conto della Società sono tenuti a mantenere il massimo riserbo sulle informazioni apprese nell'esercizio delle proprie funzioni e a non divulgare o richiedere indebitamente notizie sui documenti, sul *know-how*, sui progetti di ricerca, sulle operazioni aziendali e, più in generale, su tutte le

informazioni apprese in ragione della propria funzione lavorativa e la cui diffusione e utilizzazione possa provocare un pericolo o un danno alla Società e/o un indebito guadagno del dipendente. Per prevenire il rischio di commissione dei reati di cui al D. Lgs. n. 231/2001, Main Solution adotta un modello organizzativo che risponda alle prescrizioni imposte dal Decreto suddetto.

Infine, si conclude ribadendo che la grave e persistente violazione delle norme del Codice Etico non soltanto lede il rapporto di fiducia instaurato con la Società ma costituisce anche un inadempimento alle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro, con ogni conseguenza di legge, anche sotto il profilo disciplinare.

L'amministratore unico  
Ing. Salvatore Scerbo



main  
solution  
Amministratore unico  
Ing. Salvatore Scerbo